



แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ.2555
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ
มหาวิทยาลัยแม่โจ้

จัดทำโดย
งานบริหารและธุรการ
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ
ตุลาคม 2554

ข้อมูลพื้นฐานและข้อมูลบุคลากร ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ

1. ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร

1.1 ปรัชญา วิสัยทัศน์ของหน่วยงาน

ปรัชญา

ส่งเสริมปัญญา พัฒนาเทคโนโลยี บริการที่ดีสู่ชุมชน

วิสัยทัศน์

เป็นหน่วยงานที่มุ่งแสวงหาและพัฒนาการให้บริการด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศในระดับสากล

พันธกิจ

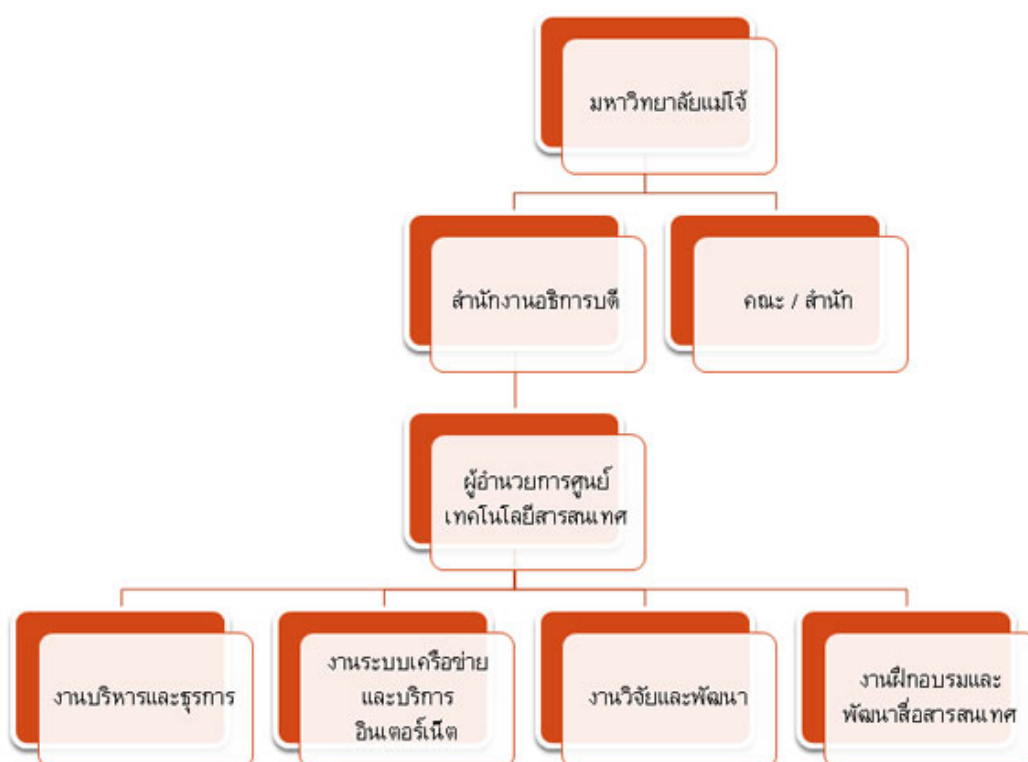
- 1) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อพัฒนาภารกิจของมหาวิทยาลัย
- 2) พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารมหาวิทยาลัย
- 3) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการค้นคว้าและการเรียนการสอน
- 4) พัฒนาบุคลากรและนักศึกษาให้มีทักษะทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- 5) พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสร้างสรรค์สังคมแห่งการเรียนรู้
- 6) ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการอนุรักษ์ศิลปและวัฒนธรรมไทย

วัตถุประสงค์ในการดำเนินงาน

- 1) เพื่อให้ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศสามารถให้บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีสารสนเทศแก่ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย และสังคมภายนอกมหาวิทยาลัย
- 2) เพื่อให้ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศสามารถจัดหาระบบเครือข่ายสารสนเทศที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพต่อการบริหารและบริการของมหาวิทยาลัย
- 3) เพื่อให้ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศเป็นศูนย์บริการข้อมูลสารสนเทศของมหาวิทยาลัย
- 4) เพื่อให้ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศสามารถพัฒนาโปรแกรม เพื่อสนับสนุนการบริหารและการบริการของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ อย่างมีประสิทธิภาพ
- 5) เพื่อให้ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศสามารถให้ความร่วมมือกับหน่วยงานในมหาวิทยาลัยเพื่อนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาพัฒนาประสิทธิภาพของหน่วยงาน

- 6) เพื่อให้ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศมีการพัฒนาวิชาการของบุคลากรในองค์กรอย่างต่อเนื่อง
- 7) เพื่อให้ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ สามารถดำเนินงานได้อย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้

1.2 โครงสร้างองค์กร



2. ข้อมูลบุคลากรศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ (ข้อมูล ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2554)

จำนวนบุคลากรรวมจำแนกตามหน่วยงานที่สังกัด

งาน	ประเภท				รวม
	ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	พนักงานราชการ	ลูกจ้างชั่วคราว	
ผู้บริหาร	1	-	-	-	1
งานบริหารและธุรการ	1	2	1	6	10
งานวิจัยและพัฒนา	1	8	-	1	10
งานฝึกอบรมและพัฒนา สื่อสารสนเทศ	1	7	-	1	9
งานระบบเครือข่ายและ บริการอินเทอร์เน็ต	1	4	-	-	5
รวม	5	21	1	8	35

บุคลากรศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ		
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ		
1	นางศรีกุล นันทะขมภู	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ
งานบริหารงานทั่วไป		
2	นางพรสวรรค์ นักดนตรี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
3	นางสาวชุติมา บุญมี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (พนักงานมหาวิทยาลัย)
4	นางสาวลัดดาพร ละออง	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร (พนักงานราชการ)
5	นายสง่า โปธา	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร (พนักงานมหาวิทยาลัย)
6	นายเสกสรรค์ สอนยศ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (ลูกจ้างชั่วคราว)
7	นางเนตรนภา ธีนันต์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (ลูกจ้างชั่วคราว)
8	นางจรีรัตน์ สุขะเขต	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (ลูกจ้างชั่วคราว)
9	นายธงชัย เมืองมา	คณงาน (ลูกจ้างชั่วคราว)
10	นางสาวอริ พรหมมิตร	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (ลูกจ้างชั่วคราว)
11	นายอนุชา กันยา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (ลูกจ้างชั่วคราว)
งานระบบเครือข่ายและบริการอินเทอร์เน็ต		
12	นายวุฒิพล คล้ายทิพย์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการพิเศษ
13	นายปานศักดิ์ ชัยภักดี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (พนักงานมหาวิทยาลัย)
14	นายบรรพต โตสิตารัตน์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (พนักงานมหาวิทยาลัย)
15	นายพันมิตร ไจรินทร์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (พนักงานมหาวิทยาลัย)
16	นางสาวอติตยา คำภีระ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (พนักงานมหาวิทยาลัย)
งานฝึกอบรมและพัฒนาสื่อสารสนเทศ		
17	นายประวิทย์ วิมานทอง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการ
18	นางสาวสุมาลี สุพรรณนอก	นักเอกสารสนเทศ (พนักงานมหาวิทยาลัย)
19	นายปริญญา ธีนันต์	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา (พนักงานมหาวิทยาลัย)
20	นางสาวอภิญญา ปัญญาสิทธิ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (พนักงานมหาวิทยาลัย)
21	นางสาวกรกช เจริญทรัพย์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (พนักงานมหาวิทยาลัย)
22	นายนิพนธ์ พิมาสน	ช่างเทคนิค (พนักงานมหาวิทยาลัย)
23	นายกฤษดาวุฒิ กรแก้ว	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา (ลูกจ้างชั่วคราว)
24	นายชัชวาลย์ คีนดี	เจ้าหน้าที่โสต (ลูกจ้างชั่วคราว)
งานวิจัยและพัฒนา		

25	นายสมชาย อารยพิทยา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการพิเศษ
26	นายสุรเดช ไชยมงคล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (พนักงานมหาวิทยาลัย)
27	นางสาวศุภวรรณ สัจจากุล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (พนักงานมหาวิทยาลัย)
28	นางสาวนพมาศ สุขใจ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (พนักงานมหาวิทยาลัย)
29	นางสาวณัฐกฤตา โกมลนาค	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (พนักงานมหาวิทยาลัย)
30	นายคล้อยก ประถมทรัพย์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (พนักงานมหาวิทยาลัย)
31	นางสาวมนสิชา มีแสงแก้ว	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (พนักงานมหาวิทยาลัย)
32	นายอาทิตย์ แก้วถาวร	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (พนักงานมหาวิทยาลัย)
33	นางสาวสุพรรณิการ์ สิทธิสังข์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (พนักงานมหาวิทยาลัย) (ช่วยราชการกองคลัง)
34	นางสาวคุณฉวี ดวงบาล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (พนักงานมหาวิทยาลัย) (ช่วยราชการกองคลัง)
35	นายธีรวัฒน์ สุนสิน	นักภูมิสารสนเทศ (ลูกจ้างชั่วคราว)

เป้าหมายการพัฒนาบุคลากรในปี พ.ศ.2555

1. บุคลากรได้รับการพัฒนาคุณวุฒิ จนกระทั่งมีคุณวุฒิ ระดับปริญญาโท : ปริญญาตรี เท่ากับ 30 : 70
2. บุคลากรได้รับการพัฒนาตำแหน่ง ชำนาญการ ผู้เชี่ยวชาญตามสายงานที่ปฏิบัติ
3. บุคลากรทุกคนของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ จะต้องได้รับการอบรม สัมมนา ในด้านวิชาการหรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานทั้งในและต่างประเทศ อย่างน้อยปีละ **2 ครั้ง**
4. บุคลากรมีความรู้ความสามารถและมีทักษะในการปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับและพึงพอใจแก่ผู้บริหารของศูนย์ ผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้อง
5. บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศ
6. บุคลากรได้รับสวัสดิการเสริมสร้างสุขภาพที่ดี และสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน

แผนปฏิบัติการ (ด้านการพัฒนาบุคลากร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรมริเริ่ม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	
	2555				แผ่นดิน	รายได้
งบประมาณสำหรับดำเนินการตามประเด็นยุทธศาสตร์						
มิติที่ 1 ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์						
1. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาขีดความสามารถตามมาตรฐานที่กำหนด	70	1. พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรด้วย Competency Model	- โครงการสัมมนาวิชาการคอมพิวเตอร์และ ผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT SMART)	ผอ.ศูนย์ฯ		50,000.00
มิติที่ 2 ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล						
2. ระดับความสำเร็จในการจัดการความรู้	4	2. พัฒนากระบวนการจัดการความรู้เพื่อตอบสนองต่อประเด็นยุทธศาสตร์	- โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเพิ่มสมรรถนะของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ	ผอ.ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ		50,000.00
			- โครงการเรียนรู้ภาษาอังกฤษยามเช้า (Good morning English)	งานบริหารและธุรการ		30,000.00
มิติที่ 3 ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล						
3. ร้อยละความพึงพอใจในระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลในระดับดีขึ้น	80	3. จัดให้มีช่องทางร้องเรียนในเรื่องความโปร่งใสและเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคลที่หลากหลาย	- จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	งานบริหารและธุรการ		-
			- กิจกรรมพี่เลี้ยงสู่ตำแหน่งชำนาญการ	งานบริหารและธุรการ		-

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรมริเริ่ม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	
	2555				แผ่นดิน	รายได้
			- ตอบข้อสงสัย ของผู้รับบริการใน เว็บสายตรง ผู้อำนวยการศูนย์ เทคโนโลยี สารสนเทศ	ผอ.ศูนย์ เทคโนโลยี สารสนเทศ		
มิติที่ 4 คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน						
4. ร้อยละของ บุคลากรที่พึง พอใจต่อการจัด สวัสดิการของ คณะ	75	4. สํารวจความ ต้องการจำเป็น ของคุณภาพชีวิต ต่อระบบการ ทำงานของ บุคลากร ในการ จัดสวัสดิการ	- โครงการประเมิน ความพึงพอใจใน การทำงานและ สภาพแวดล้อม	งานบริหารและ ธุรการ		-
			- กิจกรรมกีฬา เชื่อมสัมพันธ์ไอที	งานบริหารและ ธุรการ		10,000
รวมงบประมาณทั้งสิ้น						140,000.00